



**Solange Agricole Lubin, directrice du cabinet Alpha conseil
Cabinet de recrutement
Le Lamentin, Martinique**

« En règle générale, les résultats vont dans notre sens »

Solange Agricole Lubin est directrice du cabinet Alpha conseil. Elle utilise les tests Central Test après avoir reçu les candidats, afin de confirmer son opinion.

Quels types de tests utilisez-vous ?

Nous utilisons Profil Pro systématiquement lorsqu'un candidat nous paraît intéressant, et nous le complétons la plupart du temps par le test de personnalité BF5. Pour les autres, nous adaptons le test en fonction du poste à pourvoir. Par exemple, si nous recevons un candidat pour un emploi de manager ou pour une place de commercial, nous lui faisons passer le test adéquat. Lorsqu'il s'agit de techniciens ou d'assistantes de direction, un test de raisonnement s'impose. Par ailleurs, si nos clients l'exigent, nous évaluons aussi l'anglais du candidat. Enfin, plus rarement, nous avons recours au test de français, pour les profils qui doivent posséder des capacités rédactionnelles, par exemple les juristes ou les responsables communication.

A quoi vous servent ces tests ?

A infirmer ou à confirmer notre perception d'un candidat. Nous les faisons passer en fin de sélection, après nous être fait notre propre idée sur sa personnalité et ses capacités. En règle générale, les résultats vont dans notre sens. Quand ce n'est pas le cas, nous les analysons avec le candidat afin de comprendre les éventuelles incohérences.

Certains candidats refusent-ils de passer ces tests ?

Cela n'arrive que très rarement. La grande majorité d'entre eux est assez ouverte. Certains éprouvent une forme d'appréhension à l'idée d'être évalués, d'autres refusent catégoriquement. Cette dernière réaction est éliminatoire, car elle révèle une incapacité à se soumettre à la contrainte.

Propos recueillis par Séverine Dégallaix