



## Évaluation RH - Quel test pour quelle utilisation ?

Voici une **synthèse indicative** pour vous guider dans le choix des tests en fonction du contexte d'évaluation et du public évalué. Les manuels évaluateurs et les exemples de rapports sont disponibles dans l'espace **documentation**, réservé aux clients et aux sociétés à l'essai.

Dans la pratique, chaque outil peut être adapté à vos besoins spécifiques d'évaluation. Un évaluateur préférera utiliser un outil plutôt qu'un autre, en fonction de ses attentes, de son appropriation de l'outil et de la personne à évaluer. Si vous souhaitez mieux maîtriser l'interprétation des tests psychométriques et exploiter les options de votre espace client, Central Test, organisme certifié, dispense **des formations**.

Vous trouverez dans la rubrique « **Pratiques RH** » des avis d'experts et dans « **Témoignages** » des retours d'expérience de clients de Central Test.

N'hésitez pas à contacter le **service client** pour tout conseil ou pour activer un test qui ne serait pas disponible depuis votre compte.

Outil	Domaine	Contexte d'évaluation	Public	Principaux utilisateurs
<b>Questionnaires de personnalité</b>				
<b>CTPI-Pro</b>	Personnalité (20 dimensions) – Potentiel management	Recrutement Mobilité interne Bilan de compétences Sélection dans les grandes écoles	cadres, niveau d'étude Bac +3/4	Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Responsables mobilité CIBC Responsables écoles Formateurs
<b>Profil Pro-R</b>	Personnalité (12 dimensions par opposition)	Recrutement Mobilité interne Bilan de compétences Sélection dans les grandes écoles	Employés, cadres, niveau d'étude Bac +2/3	Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Responsables mobilité CIBC Responsables écoles
<b>Profil Compétences-II</b>	Personnalité (14 dimensions)	Recrutement Mobilité interne	Employés, niveau d'étude Bac	Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Responsables mobilité
<b>Profil Manager</b>	Style de management	Recrutement Évaluation interne	cadres	Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Formateurs
<b>Profil Vente</b>	Potentiel commercial	Recrutement Mobilité interne Audit des forces de vente Sélection dans les écoles de commerce	Commerciaux, chefs de produit, chargés de marketing ou communication, étudiants en école de commerce	Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Responsables mobilité Responsables écoles Formateurs
<b>BF5</b>	Personnalité (modèle des big five)	Recrutement Orientation	Tous profils	Cabinets de recrutement Groupes d'intérim Chargés de recrutement CIBC Conseillers en orientation

Outil	Domaine	Contexte d'évaluation	Public	Principaux utilisateurs
<b>Orientation et gestion de carrières</b>				
<b>Inventaire des intérêts professionnels-R</b>	Orientation, gestion de carrière (modèle de Holland)	Bilan de compétences Mobilité interne Reclassement Aide à l'orientation	Étudiants, demandeurs d'emploi, employés et cadres	CIBC Responsables mobilité Responsables pédagogiques Conseillers en orientation
<b>Atout Orientation (14-17 ans)</b>	Orientation (modèle de Holland)	Aide à l'orientation	Lycéens	Conseillers en orientation
<b>Test entrepreneur</b>	Potentiel entrepreneur	Bilan de compétences Reclassement	Demandeurs d'emploi, employés et cadres	CIBC Chambres de commerce
<b>Profil e-Stress</b>	Facteurs de stress	Prévention du stress	Tous salariés	Responsable RH
<b>Test de motivation PRISM</b>	Priorité et satisfaction au travail	Évaluation interne	Tous salariés	Responsable RH

Outil	Domaine	Contexte d'évaluation	Public	Principaux utilisateurs
<b>Tests d'aptitudes</b>				
<b>Test de raisonnement -R</b>	Facteur général d'intelligence + raisonnement verbal, logique et numérique	Recrutement Sélection dans les grandes écoles	Techniciens, ingénieurs, cadres	Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Managers opérationnels Responsables écoles CIBC
<b>GAAT</b>	Raisonnement critique	Recrutement Sélection dans les grandes écoles	Cadres	Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Responsables écoles CIBC
<b>Test de culture générale</b>	Culture générale	Recrutement Sélection dans les grandes écoles	Cadres	Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Responsables écoles
<b>Test d'intelligence émotionnelle (QE)</b>	Intelligence émotionnelle	Recrutement Formation Développement personnel	Cadres, ingénieurs, étudiants	Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Managers opérationnels Responsables écoles
<b>Test de communication-R</b>	Compétences et style de communication	Recrutement Formation Développement personnel	Cadres, ingénieurs, étudiants	Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Responsables écoles
<b>Business English Test</b>	Anglais (compréhension, vocabulaire, grammaire)	Recrutement Formation	Tous profils	Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Responsables écoles
<b>Test de français</b>	Français (écrit)	Recrutement Formation	Tous profils	Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Responsables écoles

CIBC : Centre Interinstitutionnel de Bilan de Compétences

Central Test - SAS au capital de 47.848 euros - 18-20 rue Claude Tillier, 75012 Paris, France

Courriel : [service.client@centraltest.com](mailto:service.client@centraltest.com) - [www.centraltest.ca](http://www.centraltest.ca)